

Teamentwicklungsseminare

1. Teamfindungsseminar

Zielgruppe

- **Teams in der Startphase** ihrer Zusammenarbeit (max. 1/2 Jahr nach Start der Teamarbeit)

Ziele

- **Vertieftes Kennenlernen** der Teammitglieder (Aufgabenbereich, Arbeitsstil, Funktion)
- Kennenlernen und Einüben von **Grundregeln konstruktiver Kommunikation** im Team
- Entwicklung eines eigenen Rahmens für eine **konstruktive Teamkultur**
- Definition und Gewichtung von **Zielen und Aufgaben** des Teams

2. Teamklausur

Zielgruppe

- **länger bestehende, (weitgehend) funktionierende Teams** mit allenfalls überschaubaren Problemen in Teamkultur und Aufgabenerledigung

Ziele

- **Reflexion** der bisherigen Arbeit
- Weiterentwicklung von **Teamkultur** und laufenden Projekten
- Entwicklung **neuer Zielsetzungen**
- Konzeption **neuer Aufgabenbereiche**

3. Team-Neuordnungs-Seminar

Zielgruppe

- länger bestehende **Teams im Umbruch**, die sich personell und/oder inhaltlich grundlegend verändern werden bzw. verändert haben

Ziele

- Vorbereitung bzw. **Begleitung der Umstrukturierung** im Team (Change-Management)
- **konstruktiver Abschied** von ausscheidenden Teammitgliedern und überkommenen Teamstrukturen bzw. -arbeitsbereichen
- Fokussierung auf die **Chancen des Neuen** (Teammitglieder, Schwerpunktsetzungen)
- **Neujustierung** der Teamkultur

4. Konfliktklärungsseminar

Zielgruppe

- länger bestehende, **schlecht funktionierende Teams** mit großen Problemen in Teamkultur und/oder Aufgabenerledigung

Ziele

- **Bestandsaufnahme** und Analyse der bestehenden Probleme und Konflikte
- **Konfrontation** dysfunktionaler Teamprozesse
- Entdeckung und **Einübung neuer Lösungswege** für eine konstruktive Teamkultur
- Entwicklung **neuer Arbeitsstrategien** für eine effektivere Aufgabenerledigung